



聯和趨動股份有限公司

TRENDLINK 聯和趨動

勞資 考核 職能 商模 股權



穩定勞資關係



發展員工職能



落實工作執行



創新企業營運



建立分享機制

www.trendlink.com.tw

考核 勞資
商模 職能
股權

聯和趨動顧問說

You Tube

官方網站：<https://trendlink.com.tw/home>

聯絡電話：(07) 973-5000 E-mail：service@trendlink.com.tw

統一編號：50808660 傳 真：07-3386263

服務地點：806高雄市前鎮區復興四路2號4樓A09室(總公司)
302新竹縣竹北市縣政九路145號7樓(新竹辦公室)

2020.08版

聯 結共戰夥伴

和 睦專業溝通

趨 動企業前進

動 見觀瞻成長

關於聯和趨動

【經營使命】

趨動中小企業前進的掌燈者!

佛典有云：「為人點燈，明在我前」
(幫助別人，最大受益者是自己)

【企業價值】



本公司創辦人 **傅春炳** 董事長20年來輔導海內外500餘家中小企業；有感於中小企業經營環境日趨險峻，且面臨互聯網的興起，更是壓縮中小企業的生存條件。台灣的企業多以中小企業為主，造就台灣過去的經濟起飛榮景，曾幾何時優勢不再，中小企業由於資源不足，往往無法為公司變革及提升競爭力。

聯和趨動集中有限資源，聯結共戰夥伴、目標一致、異體同心、和睦前進，趨動中小企業邁向作業系統化、趨動員工職能的成長、趨動企業營運商業模式，創新及趨動企業利潤分享機制，達成**勞資雙贏**、**穩定和諧的勞資關係**。

專業服務項目



榮譽紀錄

- 2019年經濟部工業局AI智慧應用服務發展環境推動計畫 - 通過【中小企業AI職能評鑑系統】
- 2019年度高雄市地方產業創新研發推動計畫 - 通過【OKR智能雲端績效考核平台開發計畫】
- 2019年高雄典範企業領航獎 - 榮獲【新創標竿企業領航獎】
- 2020年經濟部小型企業創新研發計畫(SBIR) - 通過【創新技術/應用研發計畫】

ABOUT US

聯和趨動



專案輔導資訊

我們給您的服務，比你想到的更多...

趨動中小企業的作業資訊化、趨動人力職能成長、
趨動營運創新及趨動利潤分享機制，達成穩定和諧的勞資關係。

PROJECT / 專案輔導

勞動法務專案

- ◆ 勞動契約制定與簽約
- ◆ 工作規則制訂與送審
- ◆ 薪資結構設計與調整
- ◆ 勞資會議設立與紀錄
- ◆ 職業災害風險轉嫁建議
- ◆ 新制度員工佈達
- ◆ 專案內容執行建議
- ◆ 執行後續調整

人力資源專案

- ◆ 組織變革與架構
- ◆ 人力資源策略
- ◆ 部門執掌、職能分析
- ◆ 工作說明書、工作評價
- ◆ 人員配置、薪酬制度
- ◆ 人事考核、績效管理
- ◆ 專案執行內容員工佈達
- ◆ 執行後續調整與追蹤

股權設計專案

- ◆ 企業價值評估
- ◆ 股權設計
- ◆ 募資發展計畫
- ◆ 路演活動
- ◆ 員工入股激勵
- ◆ 股權退出與傳承
- ◆ 專案執行內容員工佈達
- ◆ 執行後續調整與追蹤

人事考核專案

- ◆ 考核作業管理辦法
- ◆ 考核項目制定
- ◆ 考核與薪資或獎金連動辦法
- ◆ 雲端考核軟體作業訓練
- ◆ 考核面談教育訓練
- ◆ 專案執行內容員工佈達
- ◆ 執行後續調整與追蹤

商業模式專案

- ◆ 企業經營會議
- ◆ 共識營、策略戰略制定
- ◆ 商業模式建立~十大模組
- ◆ 專案執行內容員工佈達
- ◆ 執行後續調整與追蹤



TRENKLINK



一 鍵 發 薪

ONE KEY PAYSHEET



雲端HRM 一 鍵 發 薪 系 統

◆ 您每月為了發薪水煩惱嗎？

◆ 您還在用excel算薪水嗎？



手機操作

手機PWA類APP出勤打卡、請假簽核流程、加班簽核流程補單作業、班表排班調班、外勤簽到簽退、逐月打卡紀錄事務公告、逐月薪資袋。



加班申請

依據工作規則加班申請規定，加班申請及簽核均可於手機中 fastest 完成。加班申請可支援平日加班、一例一休加班、休假日加班、例假日加班、國定假日加班、天災(颱風天)特殊加班、等。



出勤打卡

手機打卡、Web打卡、臉部辨識(AI測試中)等直接結合雲端系統計算出勤紀錄與薪資。紙本、刷卡、指模、簽到、不打卡等彙整檔案直接匯入系統計算薪資。



請假簽核

依據工作規則假別規定或優於法令之內規，請假及簽核均可於手機中 fastest 完成。



外勤簽到

拜訪客戶、送貨、維修、外出活動定點簽到、簽退及簡述事項即時傳回公司系統。



事務公告

組織上對下、專案同僚間、團隊及任務成員間進行發出事務公告通報，以達組織運作之效。



個人設定

依據個人的勞動條件設定：勞工名卡、出勤條件、固定薪資變動薪資、計薪方式、請假條件、特休制度、彈性工時、自提勞退、所得稅安排、年資紀錄。



彈性工時

單週彈性工時、二週彈性工時、四週彈性工時、八週彈性工時等正常工時、加班工時、國定假日工時(圖片顯示)等各種彈性工時智慧判斷。



任務編組

依據公司組織圖、多專案、特定任務、外部團隊、多人多任務、一人多任務...等因應未來組織多變化的環境而設計的編組。



薪資計算

系統依據企業薪資結構設計，結合出勤紀錄、加班申請及請假紀錄，即可結算後按出一鍵發薪，員工即可同步於手機收到薪資條。



彈性排班

四班三輪、做二休二、做四休二、做四休三、二頭班、長短班、不定時班、不特定班、臨時插班、On Call、待命、值日(夜)班、調動班、機動班...等，依據勞動基準法計算正常工時與加班工時。



所得申報

逐月統計應稅、免稅、獎金、執行業務等類別預扣稅額及年度所得申報表。



立即全面體驗，從此輕鬆發薪...

雲端HRM系統十大智慧模塊



一鍵發薪系統 介面展示

✓ 不用系統導入費

✓ 全功能開放體驗

✓ 直覺式簡易操作

員工編號	員工姓名	部門	職稱	班制	出勤紀錄
A01	黃翔霖	董事長	董事長		無需打卡
A02	洪閔茹	財務部	財務	固定班	07:47
A03	洪仲璇	人事部	人事	固定班	07:59
A04	陳芥萱	管理部	產品經理	固定班	07:53
A05	李意章	工程部	工程師	固定班	08:03

拖拉式排班 安排任務

手機打卡/ 請假/ 加班
雲端系統-自動發薪
公告/ 班表/ 即時查詢

結算簡單 一鍵發薪

員工編號	員工姓名	部門名稱	計薪起點	出勤起點	發薪日	職務加班	伙食津貼	交通津貼	業績獎金	全勤獎金	平日加班	例假日加班	國定假日加班
A01	黃翔霖	董事長	2020/7/1~7/31	2020/7/1~7/31	-	6,000	7,000	8,000	0	0	0	8,000	0
A02	洪閔茹	財務部	2020/7/1~7/31	2020/7/1~7/31	-	8,000	0	0	0	0	7,000	0	6,000
A03	洪仲璇	工程部	2020/7/1~7/31	2020/7/1~7/31	-	6,500	0	0	0	7,500	0	0	
A04	陳芥萱	管理部	2020/7/1~7/31	2020/7/1~7/31	-	7,000	0	8,000	0	0	0	0	9,000
A05	李意章	工程部	2020/7/1~7/31	2020/7/1~7/31	-	7,000	8,000	0	0	0	6,000	0	0
A06	林雲同	設計部	2020/7/1~7/31	2020/7/1~7/31	-	7,500	0	0	3,500	0	0	0	6,500



(詳細功能及介面, 歡迎掃描QR Code或諮詢客服, 立即體驗)



日日考核

PERFORMANCE EVALUATION



六項系統優勢 & 三大資安把關

行為量化 累計積分

- ✓ 將工作職責、日常行為等**標準化**及**具體量化**。
- ✓ 擇優給予，**鼓勵代替懲罰**，獎勵員工**激發榮譽感**。
- ✓ 透過**日日考核**，檢視工作表現，徹底展現員工價值。

- ◆ **立即評比** 當日(週、月、季、年)**績優員工** 給予鼓勵。
- ◆ 公司(部門、單位)績效表現，**客觀統計**，避免爭議。
- ◆ 透過日日考核，隨時檢視**公司團隊**的即時工作表現。

即時考核 馬上激勵

公平、公正 公開的機制

- ✓ 公司建立**客觀標準**透過考核系統，對全體公開透明。
- ✓ 考核區分全體與各部門項目**分別考核**，**客觀公平**。
- ✓ 全公司排名、評分原因**公開透明**，主管員工無心結。

- ◆ 公司依任務難易度給分，引導資深員工**挑戰自我**。
- ◆ 依各專案辛勞困難程度不同交付任務，**卓越分工**。
- ◆ 資淺資深員工皆能**適才適任**，提升整體競爭力。

任務專案 卓越分工

適用各種 考核方式

- ✓ 關鍵績效指標 (**KPI**, Key Performance Indicators)
- ✓ 目標與關鍵成果法 (**OKR**, Objectives and Key Results)
- ✓ 平衡計分卡 (**BSC**, Balanced Scorecard)
- ✓ 目標管理法 (**MBO**, Management by objectives)
- ✓ 360度績效評估 (**360 Degree Feedback**)皆可透過日日考核系統實現。

- ◆ 日日考核系統包括**電腦網頁**平台及**手機操作**平台。
- ◆ 手機平台採用**Flutter**技術，不受型號及系統版本限制。
- ◆ 雲端時代來臨，只要**能上網就能操作**，便利性更佳！

跨平台操作

第一層 資安保障

具有 Google 國際級的GCP 資安保護。

第二層 個資防護

個資採用開放授權 (OAuth) 機制，自己設計使用各項服務不需反覆提供帳號與密碼，確實做到個資的洩密防護。

第三層 機密安全

使用軍規等級加密演算法 (AES-256) 保護加密授權之公司機密及個人資料。



Single Point / 單次個案服務

一次性 個案輔導	方式	資料	次/時數
熱線你和我「勞動法令」諮詢	雲端會議	不提供	1H
避免刑法之「勞保、健保、退休金」投保檢視	雲端會議	不提供	2H
倚天屠龍之「存證信函」代筆	雲端會議	提供	2H
罰款「意見陳述書或訴願書」代筆	雲端會議	提供	2H
苦惱的「勞資爭議」出席調解	面談	提供	1次·出席2次
一筆一筆「勞動檢查」資料檢視	面談	不提供	2次·4H
程序不對的「勞資會議」無效	面談	提供	2次·4H
等同公司憲法「工作規則」制定	面談	提供	2-5次·7-12H
你我的「勞動契約」大不同	面談	提供	2-5次·7-12H
惺惺相惜「薪資結構」分家啦	面談	提供	2-5次·7-12H
挖角沒用的「增(留)才方案與股權激勵」	面談	提供	3-8次·7-20H
無聊的「勞動法令」課程	面談	提供	3-5次·7-12H
找出細節在「作業管理辦法」的魔鬼	面談	提供	3-5次·7-12H
老闆最後的愛心「工資墊償」	面談	提供	5-12次·12-25H

(詳細資料及內容, 歡迎掃描QR Code或諮詢客服)



Package / 年度專案服務

年度專案輔導	方式	資料	次/時數	雲端 通訊諮詢不限時間及次數
勞動法務十大諮詢	雲端會議	不提供	不限次	
出勤及薪資計算業務代管	雲端會議	提供	不限次	
勞動法務輔導專案	面談	一鍵發薪HRM系統	6次以上	
職能模型、工作說明書	面談	職能模型	6次以上	
人事考核輔導專案	面談	日日考核系統	6次以上	
人力資源輔導專案	面談	一鍵發薪、職能模型 日日考核系統	20次以上	
商業模式導入輔導專案	面談	共識營、動態競爭戰略	20次以上	
股權設計與股權激勵專案	面談	股權設計、募資計畫	20次以上	
一條龍專案輔導	面談	一鍵發薪、AI職能 日日考核系統	30次以上	

(詳細資料及內容, 歡迎掃描QR Code或諮詢客服)

全方位勞務諮詢



勞動法令
執行建議



勞資爭議
協商策略



勞動檢查
重點把關



職業災害
處理諮詢



勞資會議
設立運作

服務品質保證

聯和趨動(股)公司，提供安心服務保證，
不論您是購買任何『專案輔導』，或是使用
『一鍵發薪-雲端HRM系統』，本公司均有合約
並提供『聯和趨動-顧問證書』，保障您的權益。



合作事業共享

- ▶ 歡迎合作夥伴(會計/記帳/律師/代書/保險/事務所...), 共同協助企業成長。
- ▶ 吃好到相報~ 輕鬆推薦~ 即時回饋介紹佣金~
- ▶ “斜槓人生” 只要三步驟 → 多一份收入，輕鬆賺外快!

專業分工
(1+1)>2

1. 介紹推薦客戶。(成為渠道夥伴)
2. 客戶完成簽約及付費。
3. 匯發介紹佣金，無任何負擔。

快來成為我們的事業夥伴吧



訂閱專區



TRENDLINK 聯和趨動 YouTube

✓訂閱&分享影片，掌握正確的勞務相關訊息!



客服 LINE@



聯和趨動顧問說 Facebook

✓按讚&分享! 加入粉絲團，即時關注最新的勞資新聞!

(加入後，請傳送貼圖確認。)

